

より良い職場環境を作るのに必要な 人を育て・動かす「マネジメント」

ホールで働くスタッフ達のポテンシャルを引き出し、ホールを活気づけるのが「マネジメント」の役割だ。考え方を共有し、人を育て・動かすのが「マネジメント」の魅力であり面白い点である。



人材
募集中



愛知・稲沢市
ミカド星和
稲沢店



川合則澄 店長

同 じ方向を見て仕事するには考え方の共有が必要。この考え方を入社間もない社員に教えることが私の重要な仕事です。2日間の新人導入研修を

よい働き始めるのですが、その後もマネジメントは続きます。スタッフが愉しく働いているかどうかのポイントなので、店舗の風土や雰囲気を見ることが重要です。

会話を多くし変化に気づく

「業界を変えたいという夢」

昨年「ばちんこ情熱リーグ」に東海・北信越エリア代表として出場した「ミカド星和稲沢店」。「私達には業界を変えたいという夢がある。この業界で働くことを誇りに思えるようにしたい」(川合店長)



2日間の新人導入研修ではミカド星和グループの経営理念を徹底的に学ぶ。